

Razvoj liderskih veština zaposlenih kroz učenje sa konjima

Unapredite svoje poslovne rezultate kroz:

- > Izgradnju poverenja u timu
- > Bolju kontrolu emocija
- > Podizanje nivoa kreativnosti
- > Razvoj efikasnog liderstva
- > Povećanje emocionalne inteligencije kod zaposlenih



Konji obogaćuju ljudsku emocionalnu inteligenciju

Konji odaju neposrednu i direktnu povratnu informaciju koja je od velike važnosti za razvoj liderskih veština.

Proučavanje i tumačenje konjskih reakcija na naš stav i na ponašanje nam omogućava zdrav uvid u naše motive i načine vođstva. To nam omogućava da napravimo promene koje će dovesti do mnogo kvalitetnije i efikasnije komunikacije. Konji nam reflektuju nazad sva najfinija neslaganja koja postoje u našem izdavanju naredbi na verbalan i neverbalan način.

Radeći sa konjima, ljudi iz svih sfera posla, imaju priliku da nauče životne lekcije o tome da poseduju potencijal da promene i unaprede svoj profesionalni život. Transformacioni Liderski Trening sa Konjima (TLTK) je inovativan i interaktivan pristup razvoju liderskih veština pomoću konja u cilju uvećanja ljudskog iskustva.

U sigurnom i kontrolisanom okruženju, ljudi na ovom treningu dobijaju priliku da rade sa konjima sa zemlje, što im pruža sasvim nove uvide u komunikaciji sa drugima is a

sobom. U ovom procesu, učesnici uče kako da usmere svoju pažnju na suptilan jezik tela, na poruke koje prenose naše emocije, na pročišćenu misao kao i postizanje samopouzdanja u ostvarivanju ciljeva. Liderski trening sa konjima povećava samosvest učesnika, ima direktan uticaj na razvoj emotivne inteligencije, te transformiše liderske veštine kako bi bile efikasnije.

Nikakvo prethodno iskustvo sa konjima nije potrebno.

Otvoreno o emocionalnoj i socijalnoj inteligenciji

Liderstvo je umetnost motivacije ubediti nekoga da radi za zajednički cilj. No, količina „Emocionalne inteligencije“ unutar individue ili unutar jednog tima može pozitivno ili negativno uticati na organizaciju, projekte, čak i na ukupan poslovni cilj.

Istraživanja pokazuju da su se emocionalna i socijalna inteligencija pojavile kao ključni zahtevi za lidere jer predstavljaju nekognitivne indikatore za kritične i relevantne izvore informacija. Kada se pravilno primenjuje, emocionalna inteligencija motiviše zaposlene da kroz uvećanje prisutnosti i pažnje budu kreativniji u nalaženju rešenja – što je ključan faktor u izgradnji lidera, dobrih timaova i postizanju poslovnih rezultata.



Konjički klub „Aranđelovac“
Alekse Šantića 28
Aranđelovac, Srbija
kkarandjelovac@gmail.com

Nađite nas na internetu!
www.konjickiklubaranjelovac.rs

Emocionalna inteligencija je definisana kao:

*Poznavanje sopstvenih emocija;
samosvest
Pravilno upravljanje emocijama
Pravilna kontrola sebe
Prepoznavanje ... drugih; empatija
Upravljanje odnosima –
upravljanje emocijama drugih*

Transformacioni Liderski Trening sa Konjima

Trening ima sledeći uticaj na poslovni plan:

1. Kompaktan tim čiji se temelji i razvoj zasnivaju na poverenju
2. Povećano učešće i zainteresovanost zaposlenih
3. Postizanje novih nivoa kreativnosti i produktivnosti kod zaposlenih u odnosu na zahteve biznisa
4. Razvoj donošenja odluka i preuzimanja akcija bazirano na svesnosti i hrabrosti
5. Razvoj pregovaračkih sposobnosti zaposlenih u kontekstu brzih i efikasnijih rešenja
6. Prošireno i inspirisano liderstvo kod zaposlenih i u menadžmentu
7. Razvoj i razumevanje korišćenja emocionalne inteligencije

Trening ima sledeći uticaj na lični plan:

1. Efikasno korišćenje tela (kao senzorni i komunikacioni kanal)
2. Prekidanje uslovljenosti ponašanja i mišljenja kroz promenu mentalnih obrazaca i uvećanje emocionalne gipkosti
3. Unapređene komunikacione veštine –verbalne i neverbalne
4. Sposobnost da se uspostave i održe jasne i konzistentne granice
5. Izgradnja poverenja u sopstvene liderske veštine

O nama

Asocijacija za konjičku edukaciju, rekreaciju i sport Srbije je osnovana zbog potrebe za ubrzanim razvojem aktivnosti pomoću konja u skladu sa zahtevima savremenog društva.

Konjički klub „Aranđelovac“

Vizija

„Sa konjem do zdravlja i uspeha“ – ili jednostavno kvalitetno provođenje vremena u prirodi, na svežem vazduhu, sa životinjama.

Misija

Unapređenje odnosa između čoveka i prirode, gde konj predstavlja sponu a u kojoj novac nije preduslov za aktivno uključivanje svih pojedinaca.

Cilj

Poboljšanje kvaliteta života u lokalnoj zajednici.

